



PHOTO SECTORIELLE 2023

**LA COMMISSION PARITAIRE 200
EN CHIFFRES**

CEFORA >>>

LES CHIFFRES CLÉS DE LA CP 200



La Commission Paritaire Auxiliaire pour Employés (CPAE), également appelée Commission paritaire 200 (CP 200) est la plus grande commission paritaire de Belgique, avec environ 60.000 entreprises et 500.000 employés dans plus de 30 secteurs. Il s'agit donc d'un groupe très diversifié d'organisations et de personnes, qui ne cesse de croître. En tant que partenaire de formations et accompagnements de la CP 200, nous sommes heureux de partager avec vous quelques chiffres relatifs à cette croissance.

Quelle est la taille de votre secteur comparée aux autres secteurs de la CP 200 ? Dans quelle tranche d'âge se situent la majorité des employés ? Quel est le taux de vacance d'emploi dans la CP 200 ? Découvrez-le dans cette photo sectorielle.

LES CHIFFRES CLÉS DE LA CP 200

Table des matières

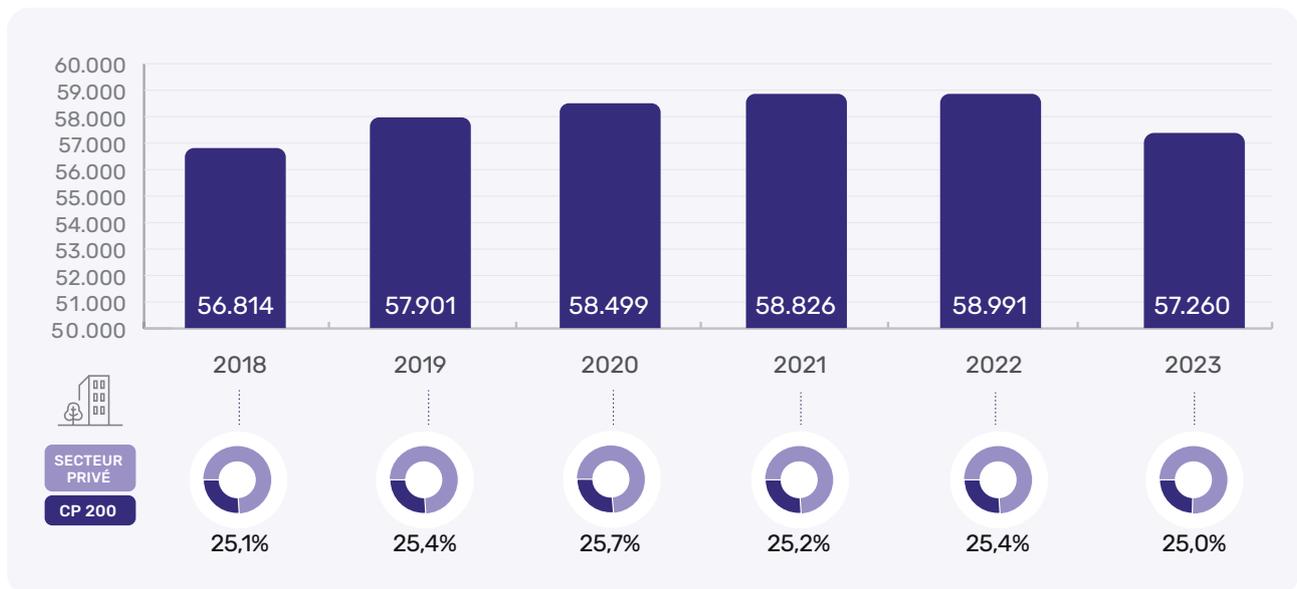


Quelle est la taille de la CP 200 ?	3
Les secteurs de la CP 200	7
À quoi ressemble la CP 200 ?	11
CP 200 : principalement des PME	12
Qui sont les employés de la CP 200 ?	15
Marché du travail en pénurie : même constat au sein de la CP 200	19
Les métiers en pénurie en 2023	20
Sources	23

LA CP 200 EN CHIFFRES

Quelle est la taille de la CP200 ?

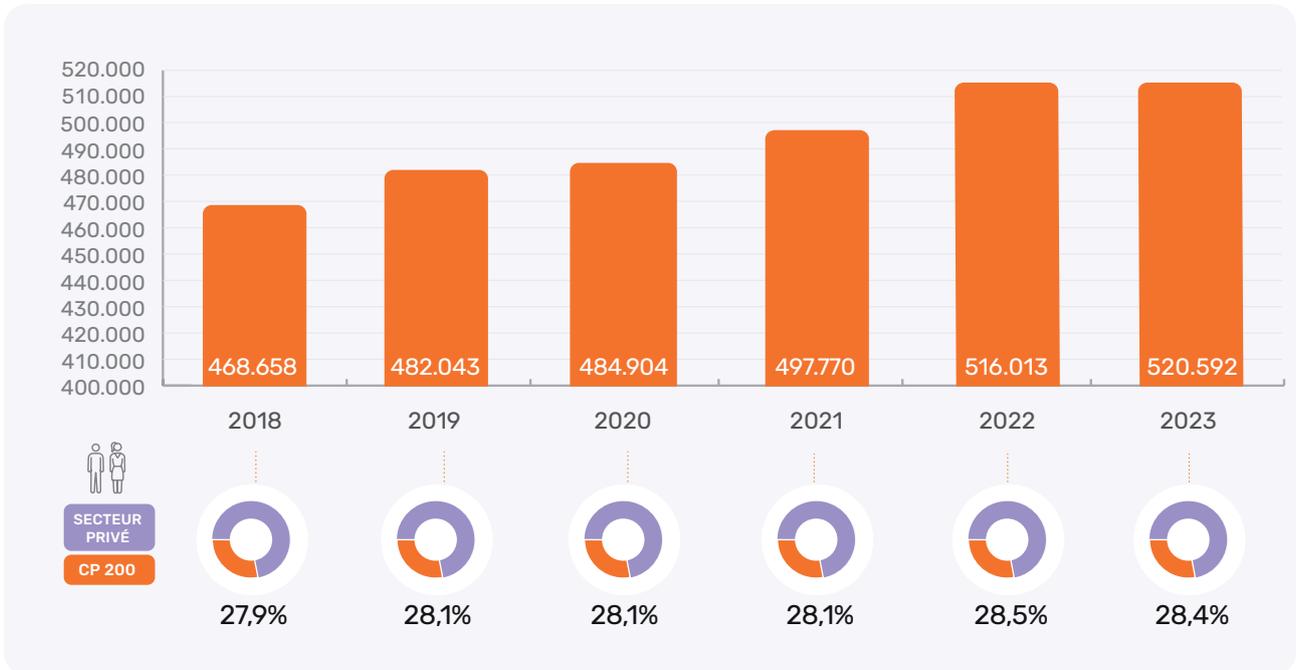
› Évolution du nombre d'entreprises CP 200 entre 2018 et 2023 et pourcentages par rapport au secteur privé



La CP 200 représente **57.260** entreprises, soit un quart de toutes les entreprises du secteur privé.

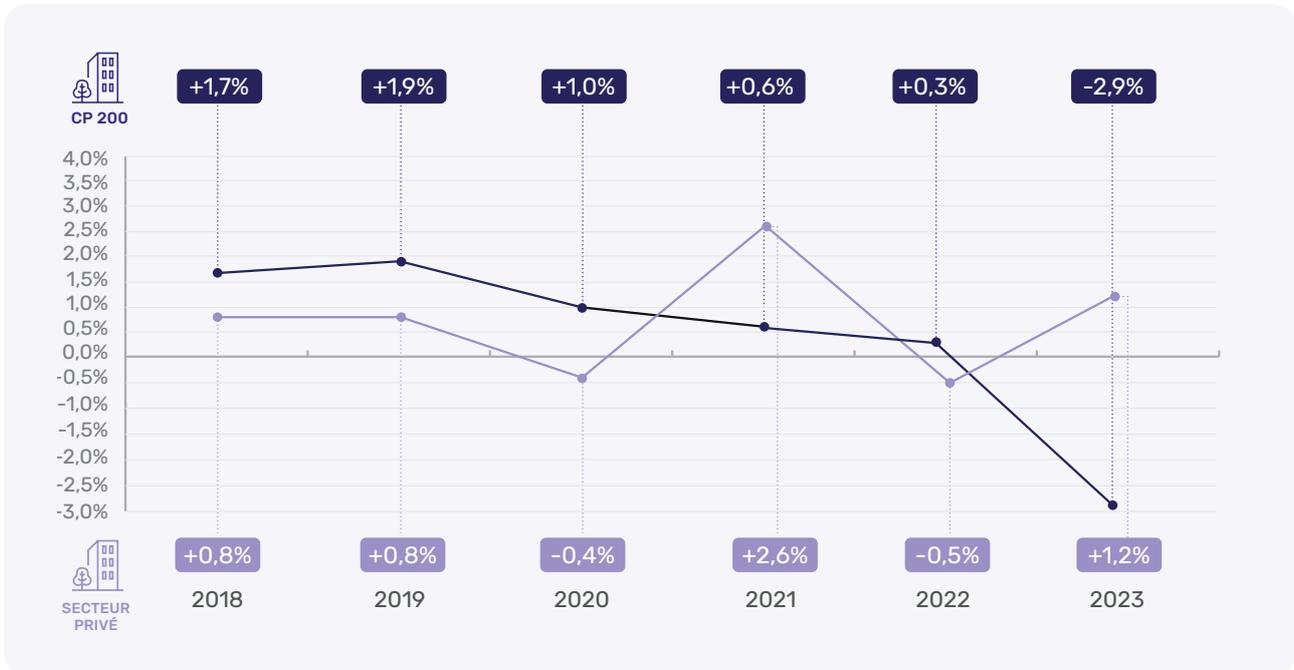
Le nombre d'entreprises relevant de la CP 200 a diminué pour la première fois depuis 2015 entre 2022 et 2023, passant de 58.991 à 57.260, soit une baisse de 1.731 entreprises (-2,9%). La plus forte diminution a eu lieu en Flandre, en particulier dans la province d'Anvers, où 1.080 entreprises ont disparu. Cette baisse concerne principalement de petites entreprises comptant moins de 5 employés (une diminution de 1.007 entreprises).

› Évolution du nombre d'employés dans la CP 200 entre 2018 et 2023
et pourcentages par rapport au secteur privé



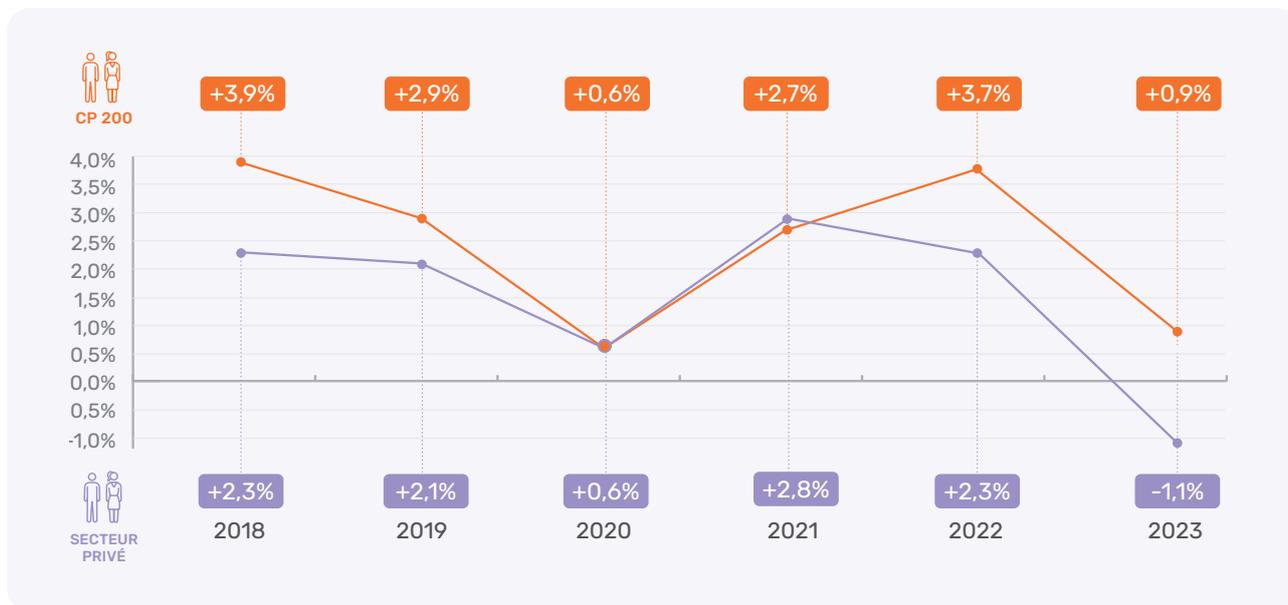
520.592 personnes sont employés
dans la **CP 200**, soit **28%** de tous
les employés du **secteur privé**.

› Croissance annuelle en pourcentage du nombre d'entreprises entre 2018 et 2023



Jusqu'en 2022, le nombre d'entreprises dans la CP 200 augmentait chaque année, même pendant la crise du Covid. Malgré la croissance dans l'ensemble du secteur privé, **le nombre d'entreprises dans la CP 200 a diminué en 2023.**

› Croissance annuelle en pourcentage du nombre d'employés entre 2018 et 2023



Le nombre d'employés dans la CP 200 **augmente chaque année**. Entre 2018 et 2019, cette croissance a été plus forte que la moyenne du secteur privé. En 2020 et 2021, elle est restée proche de cette moyenne, mais depuis 2022, elle a de nouveau dépassé la moyenne.



Les secteurs de la CP 200

› Nombre d'entreprises et d'employés par secteur en 2023

SECTEUR PRIMAIRE & SECONDAIRE

	#employés	#entreprises
Bois et meubles	656	179
Construction	51.810	11.090
Imprimeries	3.262	467
Minéraux	8.193	502
Secteur primaire	210	122
Tabac	393	15
Autres primaire/secondaire	12.942	1.289



SECTEUR COMMERCE

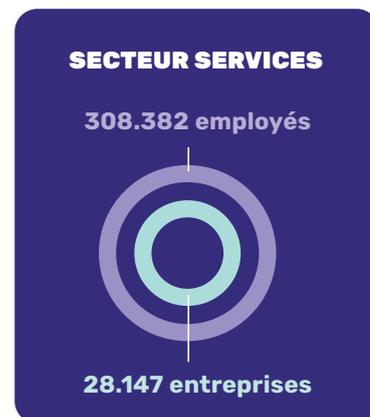
	#employés	#entreprises
CG alimentation et agriculture	14.988	1.780
CG équipements	38.503	3.650
CG non spécialisé	19.818	2.270
CG produits domestiques	26.269	2.609
Commerce automobile	26.861	3.464
Commerce de détail	5.789	1.063
Intermédiaires du CG	2.161	515
Autres CG spécialisés	355	98



CG = commerce de gros

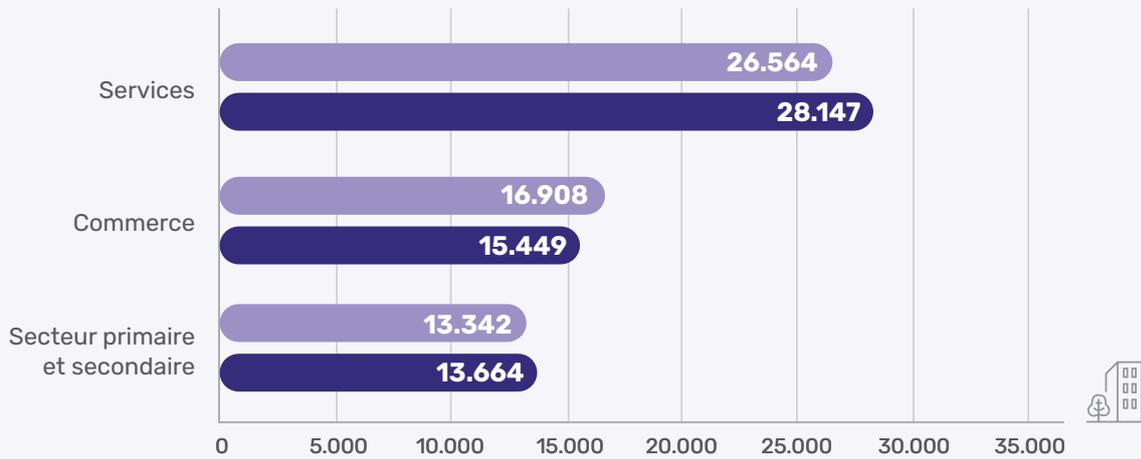
› Nombre d'entreprises et d'employés par secteur en 2023

SECTEUR SERVICES	#employés	#entreprises
Audiovisuel	646	64
Blanchisseries	959	142
Bureaux d'études	31.439	2.240
Bureaux de sélection	6.612	416
Call Center	6.133	69
Consultance	53.285	6.158
Editions	5.401	252
Formation privée	5.167	617
Immobilier	2.322	812
Informatique	81.314	5.480
Inspection automobile	2.830	14
Institutions financières	27.633	2.821
Intérim	13.752	291
Jeux de hasard	933	118
Location	6.146	536
Nettoyage	6.427	1.159
Publicité	10.856	1.239
Télécommunications	8.173	165
Tourisme, culture et sport	7.412	1.043
Transport et expédition	4.642	689
Autres services	26.300	3.822

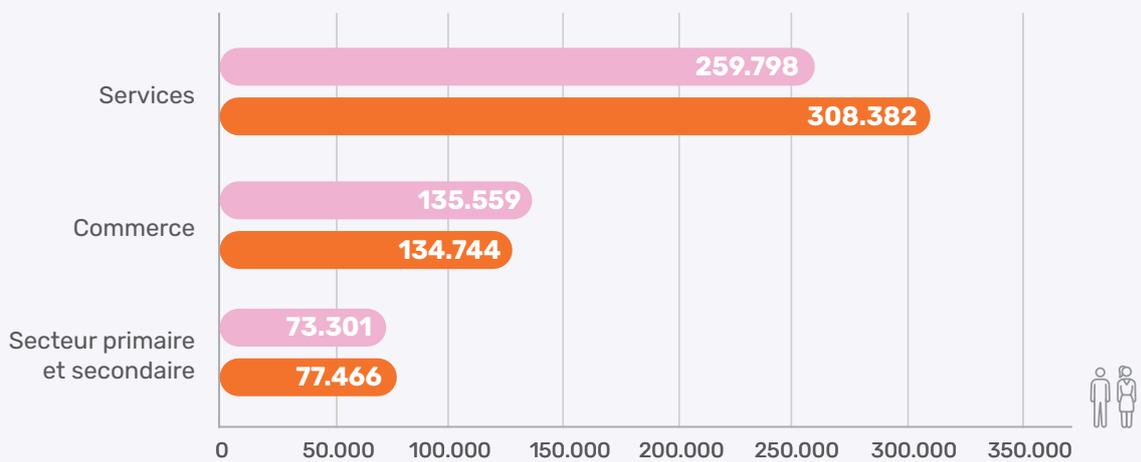


› Évolution du secteur primaire/secondaire, du commerce et des services entre 2018 et 2023

Nombre d'entreprises CP 200 en 2018 par rapport à 2023



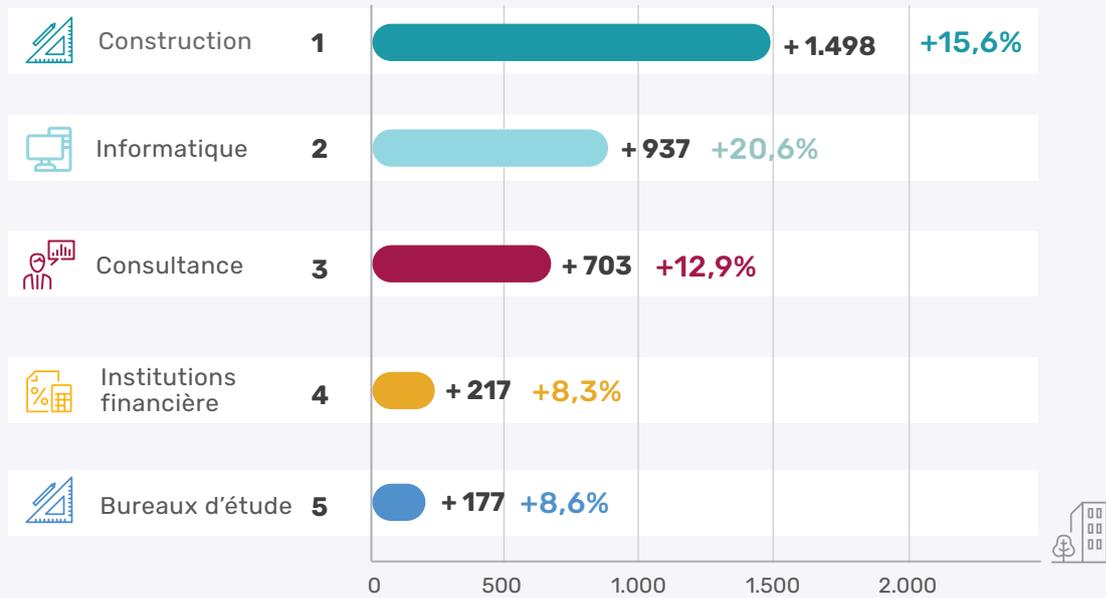
Nombre d'employés CP 200 en 2018 par rapport à 2023



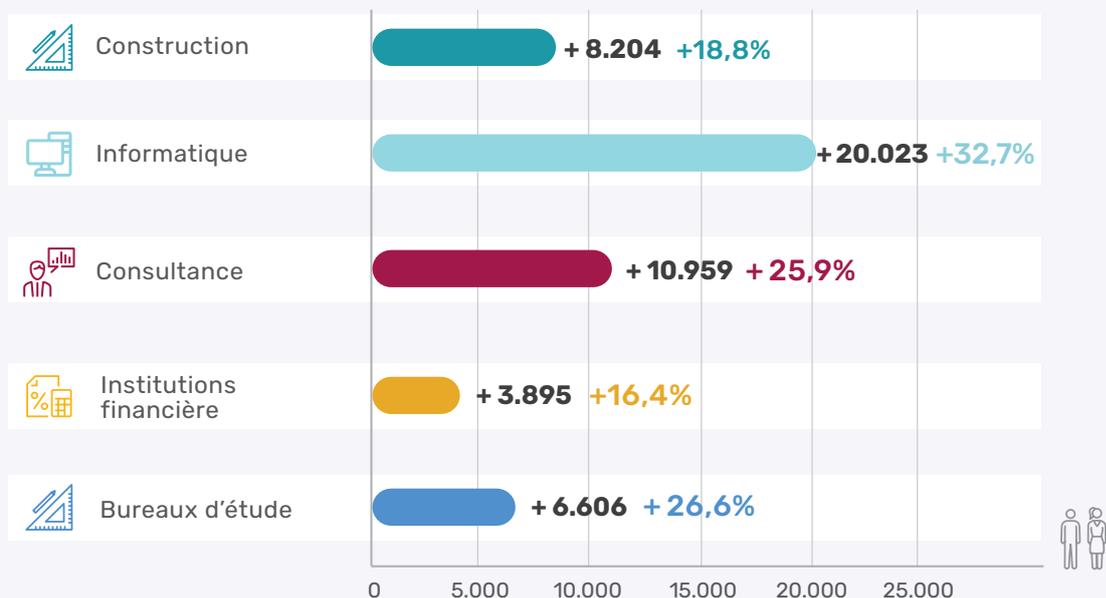
› Évolution du secteur primaire/secondaire, du commerce et des services entre 2018 et 2023

Secteurs ayant le plus progressé entre 2018 et 2023

Croissance du nombre d'entreprises - top 5 (en nombre et en pourcentage)

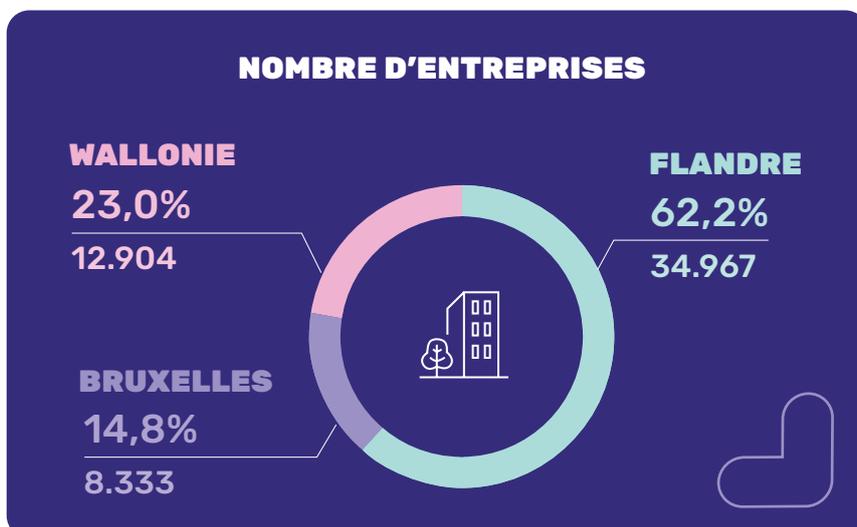
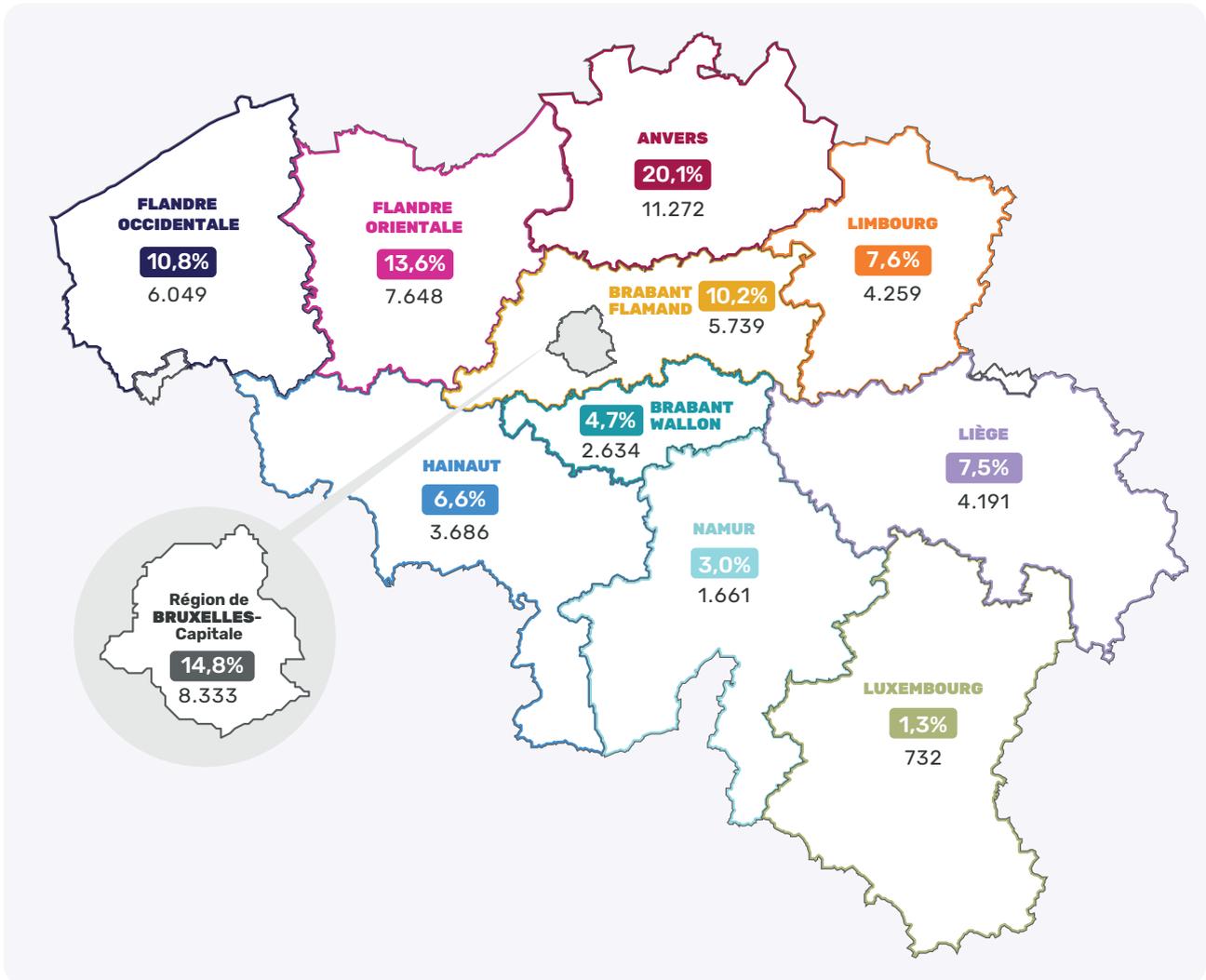


Croissance du nombre d'employés 2018-2023 (en nombre et en pourcentage)



À quoi ressemble la CP 200 ?

› Répartition géographique des entreprises



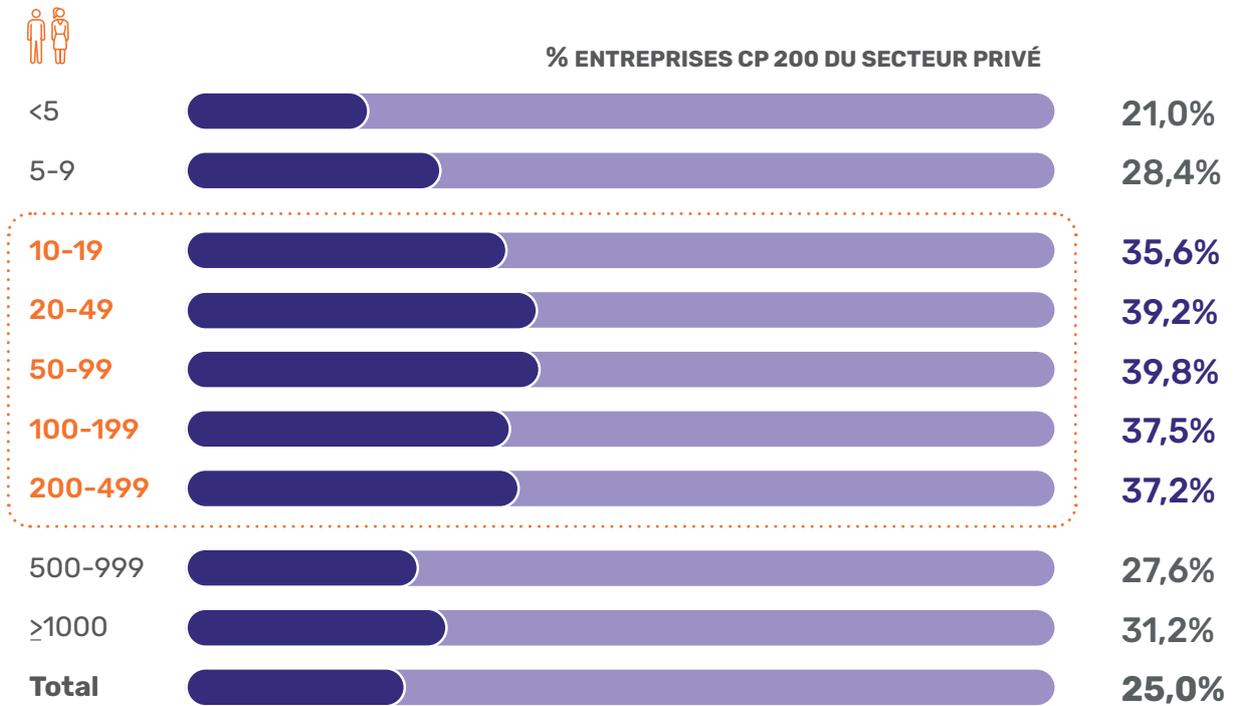
CP 200 : principalement des PME

› Répartition des entreprises selon le nombre de travailleurs

	 CP 200	 SECTEUR PRIVÉ		
				
<5	56,7%	67,4%	CP 200 PME (<50 travailleurs) 95%  54.292 entreprises	SECTEUR PRIVÉ 97%  221.546 entreprises
5 - 9	17,1%	15,0%		
10 - 19	12,2%	8,6%		
20 - 49	8,9%	5,7%		
50 - 99	2,8%	1,7%		
100 - 199	1,3%	0,9%		
200 - 499	0,8%	0,5%		
500 - 999	0,2%	0,2%		
1000 et plus	0,2%	0,1%		
Total	100%	100%	Grandes entreprises 5%  2.968 entreprises	3%  7.832 entreprises

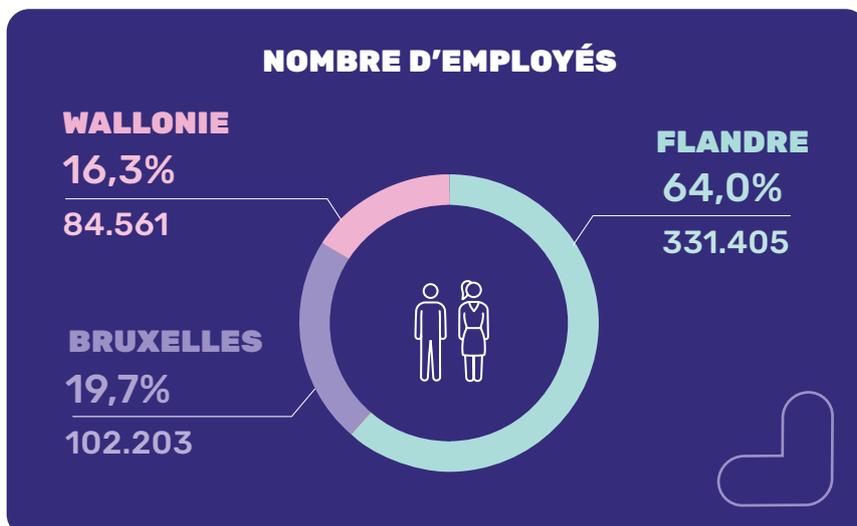
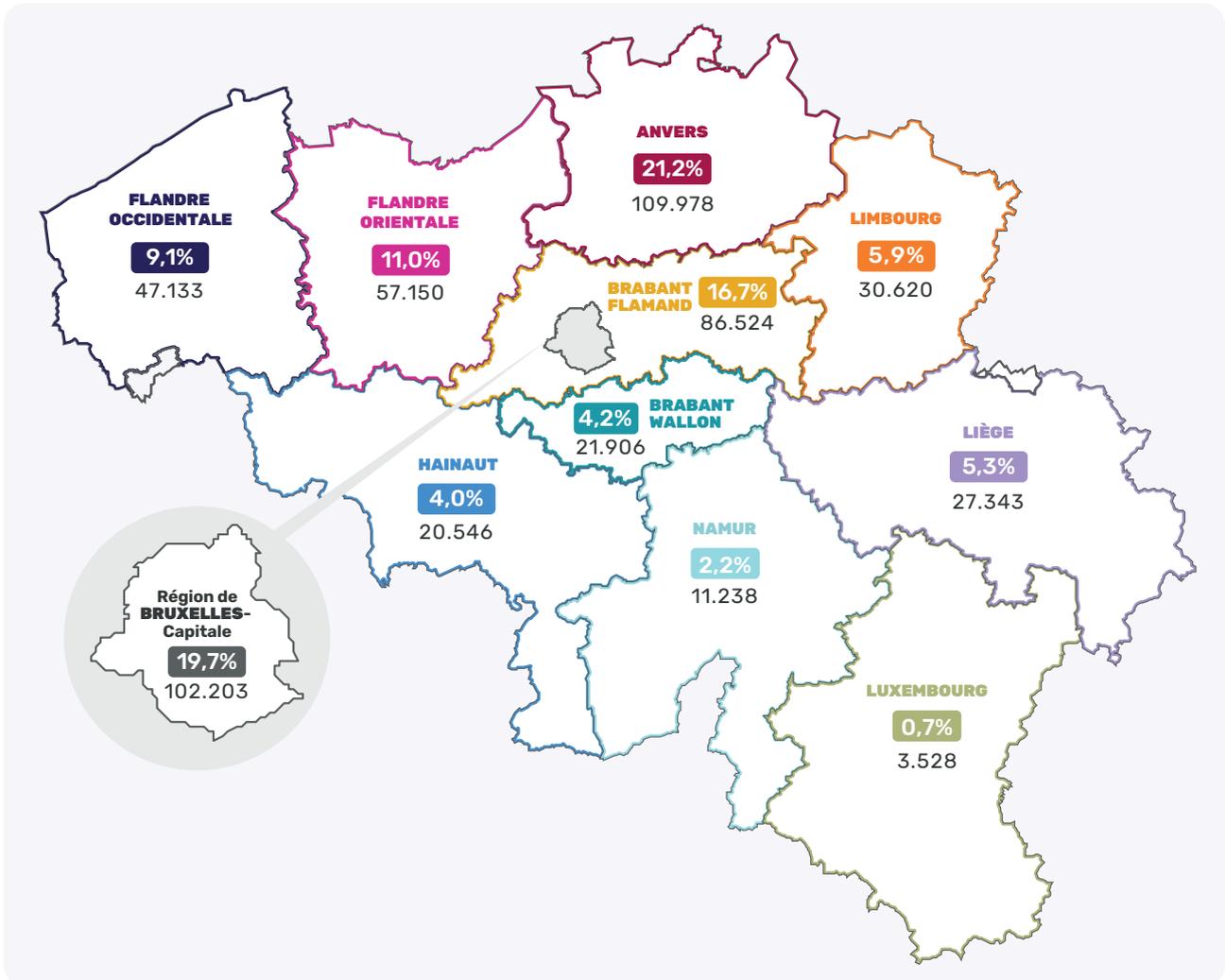
Plus de la moitié des entreprises de la CP 200 emploient moins de cinq travailleurs. 95% sont des entreprises comptant moins de 50 travailleurs.

› Répartition des entreprises selon le nombre de travailleurs



La CP 200 est fortement représentée parmi les entreprises comptant entre **10 et 500 employés** : **près de 40%** d'entre elles en font partie.

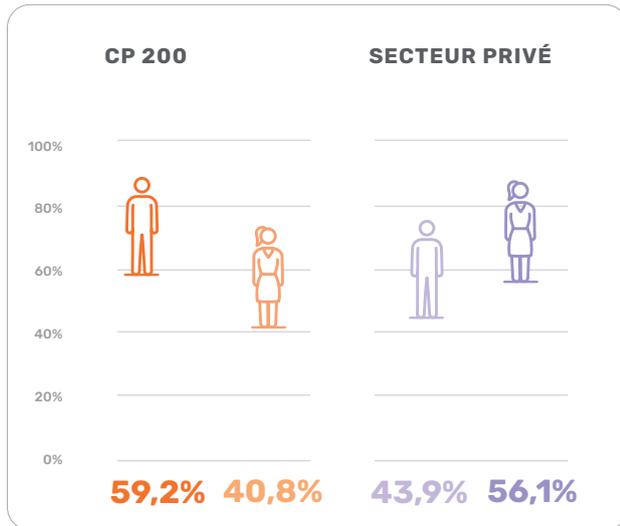
› Répartition géographique des employés



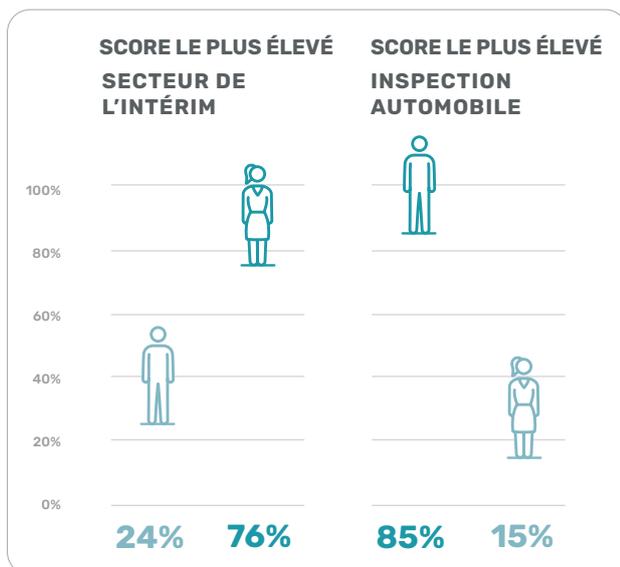
Qui sont les employés de la CP 200 ?

› Répartition selon le genre, l'âge, le temps partiel/plein

RÉPARTITION SELON LE GENRE

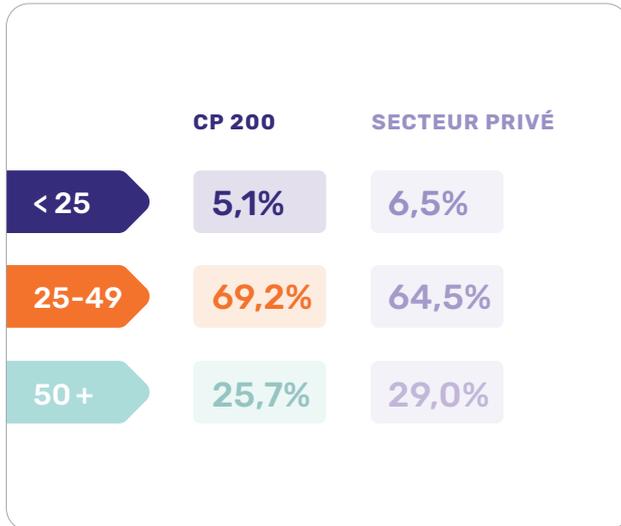


59% des employés dans la CP 200 sont des **hommes**, tandis que dans le secteur privé, c'est l'inverse : **56%** sont des **femmes**.

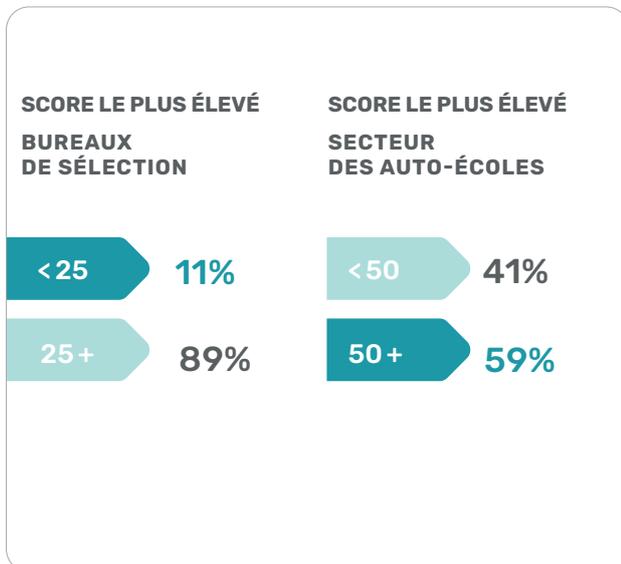


Les femmes sont les plus représentées dans le **secteur de l'intérim**. Le pourcentage de femmes est le plus faible dans le **secteur de l'inspection automobile**.

RÉPARTITION SELON L'ÂGE



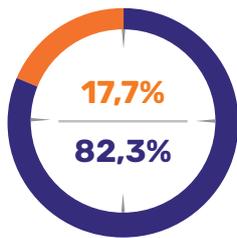
En matière de répartition des âges, la CP200 suit la moyenne de l'ensemble du secteur privé.



Dans les **bureaux de sélection**, **11%** des employés ont moins de 25 ans. Dans le **secteur des auto-écoles**, **59%** des employés ont 50 ans ou plus.

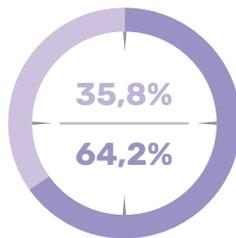
RÉPARTITION SELON LE TEMPS PARTIEL/PLEIN

EMPLOYÉS
CP 200



Temps partiel
Temps plein

EMPLOYÉS
SECTEUR PRIVÉ



Temps partiel
Temps plein

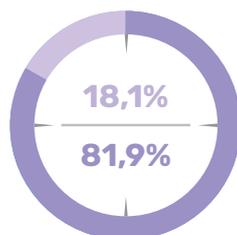
Seuls **18%** des employés de la CP 200 travaillent à temps partiel. La moyenne dans le secteur privé est deux fois plus élevée.

EMPLOYÉS MASCULINS

CP 200

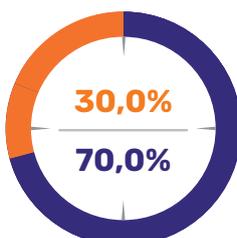


SECTEUR PRIVÉ

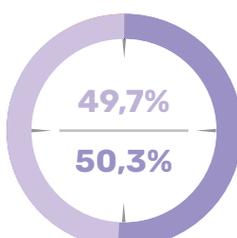


EMPLOYÉES FÉMININES

CP 200



SECTEUR PRIVÉ

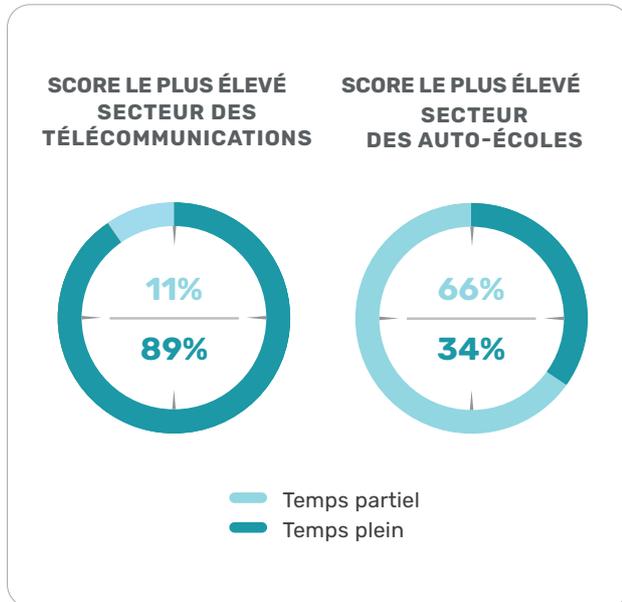


Temps partiel
Temps plein

Temps partiel
Temps plein

Les nombreux employés engagés à temps plein sont tant des hommes que des femmes.

RÉPARTITION SELON LE TEMPS PARTIEL/PLEIN

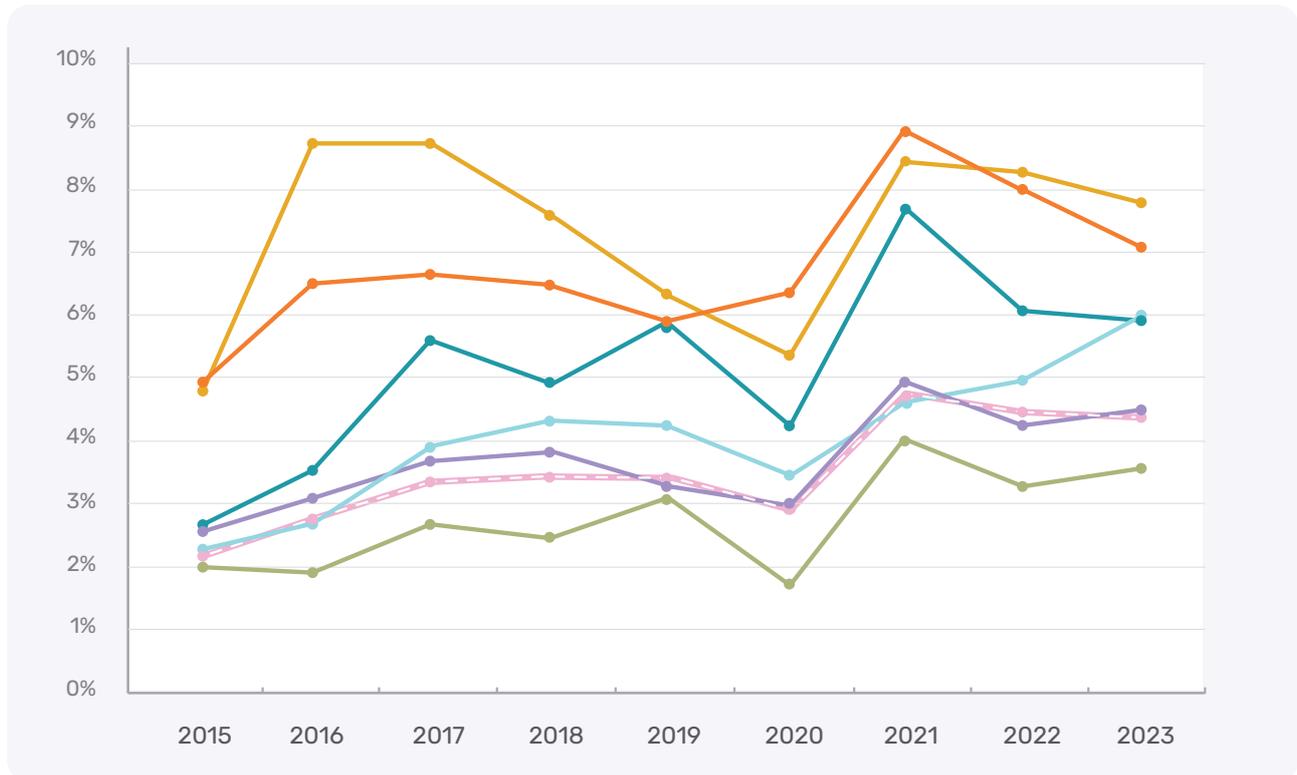


Dans le **secteur des télécommunications**, seul **1** employé **sur 10** travaille à temps partiel. Dans le **secteur des auto-écoles**, en revanche, plus de la moitié des employés travaillent à temps partiel.

Marché du travail en pénurie: même constat au sein de la CP 200

› Taux de vacance d'emploi pour les principaux secteurs au sein de la CP 200

Ce graphique illustre l'évolution du pourcentage de postes vacants par rapport à la main-d'oeuvre pour certains secteurs typiques de la CP 200.



- Activités spécialisées, scientifiques et techniques
- Information et communication
- Secteur de la construction
- Commerce de gros et de détail; réparation de voitures et de motos
- Services administratifs et de soutien
- Activités financières et d'assurance
- - - Totalité

Pour quasi tous les secteurs, ce pourcentage est supérieur à la moyenne belge. Certains secteurs présentent un nombre très élevé de postes vacants : les activités spécialisées, scientifiques et techniques, le secteur de l'information et de la communication, le secteur de la construction, et les services administratifs et de soutien.

Pour le secteur IT ainsi que pour le secteur de la construction, le nombre de postes vacants a cependant diminué.

Les métiers en pénurie en 2023

Les métiers en pénurie sont des métiers pour lesquels il est plus difficile de pourvoir les postes vacants que dans les autres professions. Voici les principaux métiers en pénurie au sein de la CP 200 en Wallonie, à Bruxelles et en Flandre.









Sources

Actiris (2024). Liste des fonctions critiques, y compris les métiers en pénurie en 2023. [Bruxelles: Actiris.](#)

Forem (2024). Liste 2024 des métiers/fonctions critiques et en pénurie en Wallonie. [Namur: Forem.](#)

VDAB (2024). Knelpuntberoepen in Vlaanderen – Editie 2024. [Bruxelles: VDAB.](#)

Office National de Sécurité Sociale (2024). Emplois – Quatrième trimestre 2023. [Bruxelles: Office National de Sécurité Sociale.](#)

Office National de Sécurité Sociale (2024). Employeurs – Quatrième trimestre 2023. [Bruxelles: Office National de Sécurité Sociale.](#)

Statbel - Direction Générale Statistique (2024). Le nombre de postes occupés et vacants et taux de vacance d'emploi selon les trimestres, la taille des entreprises et les secteurs d'activité (NACE Rev.2). [Bruxelles: Statbel.](#)